

I REQUISITI DEI DIPARTIMENTI

Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

Dipartimento: MEDICINA DEI SISTEMI						
AVA 2			AVA 3		Azioni da verificare	Risposte del Dipartimento a cui allegare fonti documentali o segnalare link alla documentazione
Punto di Attenzione	Aspetti da considerare	Raccomandazione CEV-ANVUR	Punto di Attenzione	Aspetti da considerare		
R4.B.1 - Definizione delle linee strategiche	Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?	Il Dipartimento deve tradurre gli obiettivi strategici individuati in obiettivi operativi coerenti con le attese dell'Ateneo e con le proprie potenzialità, definendo un piano di azioni adeguato al loro conseguimento in cui siano individuate le responsabilità, le risorse a disposizione e i target temporali e di risultato attesi.	E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione	- Il Dipartimento definisce formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.	1. Esplicitare un documento di indirizzo in linea con la pianificazione strategica di Ateneo e con gli obiettivi strategici e operativi indicati dal Dipartimento;	1. Il documento di indirizzo (Piano Strategico) è presente al link https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2023/09/Piano-Strategico-DIPARTIMENTO-DI-MEDICINA-DEI-SISTEMI-1.pdf 2. La relazione Annuale della Ricerca è presente al link: https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2023/09/RRA_2022_Dip-MEDSIST.pdf 3. I lavori delle commissioni sono aggiornati al link: https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/organizzazione/ 4. Gli obiettivi strategici sono presenti al link: https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/assicurazione-della-qualita/obiettivi/ Tali documenti rappresentano il piano triennale di indirizzo; Gli indicatori sono presenti al link: https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/assicurazione-della-qualita/indicatori/ 5. Il Dipartimento ha un’attività di tipo prettamente clinico. Le attività di Terza Missione sono inserite nella relazione della ricerca al link: https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/relazioni-scientifiche/
	Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo? Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati del-la VQR, della SUA-RD e da eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo? Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?			- Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse interni ed esterni. - Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati. Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con: - le politiche e le linee strategiche di Ateneo; - le risorse di personale docente e tecnico amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili; - i risultati della VQR, della SUA-RD, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, e di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.	2. Si richiede l’aggiornamento della Relazione annuale ricerca; 3. Rendere le attività delle Commissioni sistematiche e non sporadiche. Inoltre, non sono disponibili i verbali di alcune Commissioni; 4. Documentare in modo chiaro e nitido l’esplicitazione degli obiettivi e, soprattutto, in modo coerente nei diversi documenti del Dipartimento; Nota: Nel sito web del Dipartimento è presente una pagina dedicata agli obiettivi del dipartimento 2022-24 e ai relativi indicatori con annessa la tabella del riesame, ma non è chiaro se questi documenti si ritengono essere sostitutivi del PIANO TRIENNALE DI INDIRIZZO. 5. In linea con i requisiti AVA 3, il Dipartimento deve iniziare a stipulare o a mettere in evidenza, qualora già in essere, gli accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.	



AVA 2			AVA 3		Azioni da verificare	Risposte del Dipartimento a cui allegare fonti documentali o segnalare link alla documentazione
Punto di Attenzione	Aspetti da considerare	Raccomandazione CEV-ANVUR	Punto di Attenzione	Aspetti da considerare		
R4.B.3- Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse	Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo? Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità? Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?	<i>Il Dipartimento deve definire criteri chiari e trasparenti per la distribuzione delle risorse finanziarie e di personale, specificando in quale modo i parametri individuati sono utilizzati per il calcolo della distribuzione di fondi e incentivi per la ricerca e nella attribuzione dei punti organico per ruolo e settore.</i>	E.DIP.3- Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse	- Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con il proprio programma strategico, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti. - Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti. - Il Dipartimento specifica i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale docente, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso). - Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di	Attestare in documenti consultabili (o pubblicati o resi disponibili a richiesta) i criteri di distribuzione delle risorse economiche per: 1. Il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale; Nota: nel sito è presente documentazione risalente a dicembre 2021. Sono state apportate modifiche ai criteri? 2. Incentivi e premialità per il personale docente e tecnico amministrativo. Nota: Non è stata individuata documentazione relativa a incentivi e premialità.	1. Il dipartimento NON finanzia direttamente attività didattiche ma ha attiva la responsabilità di master consultabili al link: https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/master-di-primo-livello/ e https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/master-di-secondo-livello/ nonché dei corsi perfezionamento consultabili al link: https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/corsi-di-perfezionamento/ Non ci sono ulteriori modifiche al momento perché le approvazioni per il 2023 sono in corso 2. A: Il dipartimento promuove incentivi e premialità per il personale docente e tecnico amministrativo che partecipano a master, conto-terzi e corsi di perfezionamento. A tale fine viene seguito il regolamento generale di ateneo consultabile sul sito dell'ateneo (vedi nota 1). B: Il dipartimento promuove incentivi e premialità per il personale docente anche secondo il Regolamento per l'assegnazione di compensi di incentivazione a professori e ricercatori, ex Art. 4 Legge 19.10.1999 n.370. C: Il dipartimento promuove incentivi per il personale TAB secondo il Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Nota 3) D: un regolamento interno al Dipartimento è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 6/6/2023 (vedi https://www-



				valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.		2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2023/10/REGOLAMENTO-COMPENSI-INCENTIVANTI-DEL-DIPARTIMENTO-DI-MEDICINA-DEI-SISTEMI.pdf) 3. Il dipartimento inoltre è dotato di: a. regolamento per l'assegnazione delle risorse economiche da fondi di ateneo (https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2022/02/regolamento-assegnazione-fondi.pdf); b. Regolamento per la gestione delle risorse umane (https://www-2021.medicinadeisistemi.uniroma2.it/wp-content/uploads/2022/04/Regolamento-per-la-gestione-del-reclutamento-delle-risorse-umane-del-Dipartimento.pdf).
--	--	--	--	---	--	---

Nota 1: https://web.uniroma2.it/it/contenuto/regolamento_per_la_disciplina_delle_prestazioni_per_conto_terzi-57459

Nota 2: https://web.uniroma2.it/it/contenuto/regolamento_per_l_assegnazione_di_compensi_di_incentivazione_a_professori_e_ricercatori_ex_art_4_legge_19_10_1999_n_37

Nota 3: http://web.uniroma2.it/it/contenuto/regolamento_recante_norme_e_criteri_per_la_ripartizione_del_fondo_incentivante_per_le_funzioni_tecniche_di_cui_allrart__